実務が学べる唯一の講座

人本経営で永続企業を実現する

人本経営実践講座2023

人本経営実践講座の実績

2014.7.16 東京第1期開講！

その後各地で開講してきました

これまでの参加者は
22期 124社 275名

全修了者の満足度
98.3%

受講後、人本経営にチャレンジし続けている企業では、すごいことが起きています

大手有名企業の内定を蹴ってでも働きたいと志願する新卒学生を採用 東京・1期生	ホワイト企業大賞受賞 東京・1期生	1度に10人もの新規中途採用が実現 大阪・2期生	他園の保育士が「この園で働きたい」と履歴書を持参 大阪・2期生
東京都エクセレントカンパニーとして表彰 東京・3期生	コロナ禍6000万未収入でも誰ひとり取り残さず超V字回復を実現 東京・2期生	後継社長として就任し人本経営を定着 東京・5期生	自社がベンチマークされ「いい会社」だと称賛される 東京・5期生

人本経営実践講座を受講した企業で何が起きているのか!?

人本経営の実践

- 「関係の質」があらゆるステークホルダーにおいて劇的に改善 →
- 社員一人ひとりの思考や行動の質が向上 →

→
- 社風が抜群によくなる
- 顧客満足度が高められ業績が向上
- 離職率が低下＆新規求人が確実に出来るようになり人の問題で困らなくなる

三方よしの会社づくりが実現

人本経営実践講座は毎年カリキュラム内容を刷新！

「人本(じんぽん)経営実践講座」は、これまでの確かな実績に加え、シェアードバリュー・コーポレーション代表の小林秀司が欠かさずに行っている「いい会社」の視察事例や研究成果による最新の人本経営実践ノウハウを余すことなくカリキュラムに反映していきます。

実際にどのようなことをしていけば人を大切にする経営が実現できるのか、その実務が学べる日本で唯一の講座です。

受講される皆さまを、「永続」という素晴らしい世界へと確実に水先案内させていただきます。

「人本経営実践講座2023」へ、どうぞ迷うことなくお越し下さい。近い将来、「よかった!間違っていなかった!」と振り返る日が必ずやってくることでしょう。

2023 6月 開講

2023年度「人本経営実践講座」カリキュラム

【講義回数】10回　【全講義時間】45時間　【講座実施時間】13:30～18:0

日程	テーマ	考えて実践する主な内容
第1講 人本経営ベーシック ― 人本経営(人を大切にする経営)について深く学ぶ		
6/5(月)	人本経営を正しく理解する 目標とする人本経営の指標	人本経営の法則（あり方）／人的資本経営でなく人本経営を実践する／最高峰の伊那食品工業徹底腹落ち理解／これがクリアできれば人本経営といえる35の基準／人本経営実践事例（HSA、ヘッズ、未来工業 他）
第2講　長野ベンチマークツアー		
7/3（月） 7/4（火）		7月3日（月）～4日（火）1泊2日バスツアー 伊那食品工業その他1社見学予定
第3講 理念経営と理念採用 ― 即効性のある「採用」面で人本経営の効果を体感する		
8/7（月）	理念経営・理念採用の実践	理念経営の具体的実践法／いい会社に学ぶ理念採用の極意／大企業に勝つ新卒採用のあり方／理念採用を有効にしていくためのポイント（メディロム、東邦プラン、川越胃腸病院、ライト・ライズ 他）
第4講 社風をよくするマネジメント ― 社風をよくすることで業績が上がる黄金律を生みだす取り組み		
9/4（月）	エンゲージメント経営を志す	制度より風土／組織の絆を堅くする12の要素をエンゲージメント強化実践シートを活用して理解する／有効な自己申告制度の活用とフィードバック／いい会社のエンゲージメントを高める取り組み事例（辰巳工業 他）
	支援型リーダーシップの実践	支援型リーダーに求められる姿勢／社員の自発性が発揮される条件／社員が伸び伸びするために必要なこと／社員第一主義を正しく理解する／ジョブクラフティングワーク（グリーンコア、ファースト・コラボレーション、さんびる他）
10/3(火)	利他の科学（正しい理解と実践）	日本理化学工業・故大山泰弘会長名言集／自利利他の意識、伊那食品工業・塚越寛さんの説く忘己利他の行動とは／（日本理化学工業）
	利他実現の鍵「傾聴力」の促進	利他を実現する3つの行動／利他実現の鍵「傾聴力」を促進させるオフサイトミーティングとは／体験ワーク・交流型オフサイトミーティング(沖縄ヤクルト)
11/6（月）	社風をよくする研修の体験	効果をあげる社風をよくする研修実践法／社風をよくする研修 体験ワーク「心をひとつにする」（ホンダカーズ中央神奈川、川越胃腸病院 他）
	対話力ある組織づくりの実践	「いい会社」が行っている対話促進の方法（アクロクエストテクノロジー、HSA他）／合意形成の重要性に気づく体験ワーク
第5講 人本経営における人づくりの進め方 ― 人間力をしっかりと育てモチベーションを極大化する		
12/4（月）	人間力を向上させるための 「習慣化」行動実践	人間力とは／人間力教育の方向性／人間力を高める方法／「習慣化」行動実践のための体験ワーク（近代ホーム）
	「関係の質」をよくする実践法	体験ワーク「善循環創出ポスト」
1/9（火）	ほめる技術と躾	ほめることが相手に届く5つの重要な場面／人本経営で起きやすいエラー「仲良しクラブ」発生の防ぎ方
	自身、相手の強味を知る	社員の「強味」を把握するツールを活用する体験ワーク（ストレングスファインダー、エゴグラムを使った性格フィードバックなど）
2/6（火）	協働・チームワークを高める気づき	チームワークしている状態とは／協働して仕事を達成するとは／体験ワーク「マネージャーゲーム」／チームワーク5つのポイント
	人本経営を推進させる人事考課制度のあり方 New	人本経営を推進させる人事考課制度のあり方／「人間力」をどう評価するか／人本経営を10年指導した会社で導入した人事考課制度事例紹介
	モチベーションを高める気づき	動機づけ映像紹介（植松電機）
第6講 直接的な社会貢献 ― いい会社の社会貢献の事例研究		
3/4（月）	本業で直接的な社会貢献をする 感謝の気持ちを高める 最終プレゼン	人本経営とSDGs／いい会社の社会貢献の事例研究（石坂産業、須山木材 他）／企業における障がい者雇用の効用（エフピコ、シティコミュニケーションズ）／感謝の気持ちが高まる研修ツール／成果発表（最終プレゼン）

受講生の声

■株式会社COCO-HOUSE　代表取締役　西本学央さん（東京3期生）

「人本経営で学んだ事を社員一人一人にタイミングを見て私の思いや体感したことを話す内に、社員も興味を持ってくれてベンチマークに同行してくれるようになり、その結果、社員も皆と一緒にいい会社にして行こうと共感してくれるようになりました。今では、会社のイベントなどは社員が率先して引き受けてくれる様になり、何事もスムーズに運ぶようになりました。」

■株式会社マザーグース　なかよしくっく保育園　園長　倉園安子さん（大阪2期生）

「たくさんのベンチマークを見聞きすることで、目指すべき理想の姿をイメージでき、そこに辿り着くにはどうしたらいいかという様々なやり方を具体的に行動に移せる形で教えていただけると同時に、自身の経営者としてのあり方における気づきと学びがあります。そして、何より、一人ではなく同じ人本経営を目指す仲間と共に学び進化できることが大変心強く、一生の宝となります。」

■株式会社サンヨーシステム　代表取締役　鈴木圭祐さん（東京5期生）

「受講生の方々の「良い会社を創ろう」という強い思いに刺激を頂き、自分自身もとても鼓舞され、非常に気持ちの良い空間で学ぶ事ができました。受講後の変化としては、人を大切にする経営の“芯”の部分が自分の中で確立できたと思います。」

■株式会社豊栄荘　代表取締役　原健一郎さん（東京5期生）

「「社員が心からの笑顔でいられる会社をつくりたい」という思いで、人本経営実践講座の門を叩きました。最初は人本経営を行われている会社は雲の上の存在に感じられていたのですが、毎月受講する中で、人本経営を行われている会社の魂が、自分の中に響いてきました。まず私自身の考え方に浸透してきて、言葉に力が入るようになり、行動が変わり、社員が変わっていくのを実感しました。」

■株式会社TOYBOX　テニスエッグ　代表取締役　塚本将二さん（大阪2期生）

「今向かっていっている方向の確認、さらなる気付き学びを得ようと、人本経営実践講座を受講させて頂きました。人生を幸せに生きよう!仕事を楽しく志そう！その為に厳しく強く優しくなろう！という言葉がたくさん出るようになりました。」

■ぜんち共済株式会社　取締役　亀田秀明さん（東京5期生）

「5期生の本気で「人本経営」を学ぶ姿を見て、負けられないと思いました。座学で「いい会社」をベンチマークすることも勉強になりましたが、実際に企業訪問をして、その企業の空気や雰囲気を体感できたこと、社員さんのいきいきと働く姿を見ることができたことは大変貴重な経験でした。」

■ニイガタ株式会社　代表取締役　渡辺学さん（東京3期生）

「社員が増えて来て問題も出始めていた時に本講座を知り、経営者のマインドセットの為に渡りに船の気持ちで受講した。会社を変えるには、まず経営者が変わらなければなりません。受講後時間経過するごとに意識が高まっていき、社員教育と事業承継そして経営計画の立て方が変わって来た。幹部社員の意識も変わった。」

ホンモノの経営を学ぶ

「幸せ軸」で永続する企業を人本経営でつくる

人本経営実践講座

人本経営実践講座2023

実 施 概 要	
開催日時	[四国第４期]2023年6月5日(月)～2024年3月4日(月) 13:30～18:00 ■講義回数 全10回 ■全講義時間 計45時間
定員	16名
講師	小林 秀司(株式会社シェアードバリュー・コーポレーション 代表取締役)
アドバイザー	日野啓介 (伊予人本経営研究所所長) 牧野真雄 (株式会社カイシン代表取締役)
受講料 (消費税別)	■一括払い 330,000円 ※同一企業2人目以降は165,000円 ■分割払い 111,000円×3回払い
返金保証	全日程を受講し、かつ受講終了時のアンケートが「とても不満」の評価だった方には、受講料を全額返金いたします。
会場	愛媛県民文化会館 別館会議室 (〒790-0843 愛媛県松山市道後町2丁目5−1) 変更の場合は事前に連絡あり
講座に関するお問合せ先	伊予人本経営研究所 URL:https://www.iyojinpon.com 愛媛県伊予市下三谷3777 TEL:089-907-9066 FAX:089-907-9067 MAIL:info@iyojinpon.com 株式会社カイシン URL:https://kaisyn.com 愛媛県松山市住吉二丁目10番22号 TEL:050-5371-7667 FAX:050-5371-7668 MAIL:info@kaisyn.com

小林 秀司 人を大切にする会社づくりのトータルプロフェッショナル

株式会社シェアードバリュー・コーポレーション(SVC) 代表取締役。法政大学大学院中小企業研究所特任研究員を歴任。内閣府委嘱「地域活性化伝道師」。社労士歴25年。全国の「いい会社」をベンチマークして人を大切にする'いい会社'の経営手法を徹底的に研究(2023年1月現在視察回数819社)。社風をよくする研修やコンサルティングを行い、人を大切にする会社を世に増やす活動を実践している。これまでに直接、人本経営を直接指導した企業数は155社にのぼる。行政や自治体、経営者団体、企業での指導実績多数。著書に『パワハラがない職場のつくり方』(アニモ出版)、『人本経営』(ウィズワークス)、『元気な社員がいる会社のつくり方』(アチーブメント出版)等がある。

受講申込

【企業名】	【申込人数】
【氏名】	【部署/役職】
【TEL】	【FAX】
【メール】	